

KONGRE PROGRAMI

1. GÜN - 31 EKİM 2024 (PERŞEMBE)

ÇALIŞTAY PROGRAMI (Merkez Kütüphane - Sezai Karakoç Salonu)

13.30	Açılış
14:00	Prof. Dr. H. Nejat BASIM - Başkent Üniversitesi Örgütsel Davranış Alanında Etkili Araştırma Makalesi Tasarımı
15:00	Prof. Dr. Fatih ÇETİN - Başkent Üniversitesi Örgütsel Davranış Araştırmalarında Kuramdan Ölçüme: Örnek Uygulamalar
16:00	Araştırma Önerilerinin Değerlendirilmesi
17:00	Kapanış

2. GÜN - 01 KASIM 2024 (CUMA)

AÇILIŞ PROGRAMI (Merkez Kütüphane - Sezai Karakoç Salonu)

09.00	Kongre Kayıt
10:00	Açılış Konuşmaları
10:45	Panel: Örgütsel Davranışın İki Yüzü (Teori -Pratik)
12:00	Kapanış
12.30	Öğle Yemeği

OTURUMLAR (Kastamonu Üniversitesi Teknokent)

1. OTURUM

14:30 - 15:30

Algoritmaların Gözünden: İşe Alımda Yapay Zekâ Kullanımının
Örgütlerde Çeşitlilik Üzerindeki Etkileri

Olgun Irmak ÇETİN

DEFNE SALONU

"Yapay Zekâ"

İş Talepleri-Kaynaklar (Jd-R) Teorisi Perspektifinden Yapay Zekâ:
Sistemik Bibliyometrik Analiz

Perihan ŞENEL TEKİN
Fevziye BEKAR
Halide YARAR
Duysal AŞKUN ÇELİK
Meral KIZRAK

Oturum Başkanı

Prof. Dr.
Azize ERGENELİ

Yapay Zekâ Kaygısı: Sağlık Bilimleri Öğrencileri Üzerinde Bir
İnceleme

Semiha KILIÇASLAN
Aşlı KAYA

İşe Alımda Algoritmik Yanlılığı Gidermeye Yönelik Yapay Zekâ
Tekniklerinin Derinlemesine İncelemesi

K. Bahar MERİÇ ATAKAN

GÖKNAR SALONU

"Strateji ve Davranış"

Vicdani Zekânın Öğrenme Çevikliği Üzerindeki Etkisi: Sosyal
Medya Kullanım Süresinin Aracılık Rolü

Sevda DEMİR
Mesut KARAMAN

İşletmelerde Girişimci Liderlik, Örgütsel Yenilik ve İnovasyon
Yeteneğinin Demografik Değişkenler Açısından İncelenmesi

Muhammet YÜKSEL
Gülşah KARAVARDAR

Oturum Başkanı

Prof. Dr.
A. Çiğdem KIREL

Örgütlerde Stratejik Planlamanın Yapılmasında Stratejik
Düşüncenin Rolü

Ömer Faruk DİKEN

Şirket Hikâyeleri Üzerinden Örgütsel Değerleri Anlamak: Bir
Doküman İncelemesi

Nazmiye Ülkü PEKKAN

ILGAZ SALONU

"Psikolojik Sermaye"

Psikolojik Sermaye ve Çalışan Sessizliği İlişkisinde Lider-Üye
Etkileşiminin Düzenleyici Rolü

Gamze GÜNER KİBAROĞLU
Burcu TOSUN
H. Nejat BASIM

Üniversite Öğrencilerinde Esenlik Hali ve Akademik Öz Yeterlilik:
Tek Seferlik Bir Minnetarlık Müdahalesinin Rastlantısal Kontrol
Deneyi

Serin İŞİAÇIK
Neslihan TURNALAR
ÇETİNKAYA

Oturum Başkanı

Prof. Dr.
Aşkın KESER

Psikolojik Sermaye ve İşte Mutluluk Etkileşiminde Mesleki
Kimliğin Aracılık Rolü: Özel Güvenlik Görevlileri Üzerine Bir
Araştırma

Sema POLATCI
Selcan UÇAN ÖZCAN
İfakat ATAK

Türkiye'de Hedonik ve Eudaimonik Yönelim, Yaşamda Anlam ve
Psikolojik İyi Oluş Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi

Önder SAKAL

Ara

15:30 - 16:00

2. OTURUM**16:00 – 17:00****DEFNE SALONU**
“Havacılıkta Çalışan Davranışı”

Sahne Arkasındaki Kahramanlar: Hava Aracı Teknisyenlerinin Aşırı Vasıflılıkları ve İşe Tutkunlukları

Tugay ÖNEY
Nida PALABIYIK
Seçil ULUFER KANSOY**Oturum Başkanı**Prof. Dr.
A. Asuman AKDOĞAN

Havacılıkta Çevresel Sürdürülebilirliğin Sağlanmasında Çevresel Örgütsel Vatandaşlık Davranışının Rolü

Engin KANBUR
Volkan MAZIOĞLU

Stajyer Memnuniyeti ile İşyeri Tercihi Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Havacılık Yönetimi Bölümü Örneği

Ahmet ERTEK
Sevim YILMAZ
Serap ERTEK**GÖKNAR SALONU**
“Nepotizm”

Nepotizm ve Paydaşlar Bağlamında Sessiz İşe Alma (Quiet Hiring) Olgusunun Analizi

Güzin KIYIK KICIR

Oturum BaşkanıProf. Dr.
Pelin KANTEN

Siyasi Ayrımcılık Algısı ve Örgütsel Duyarsızlaşma İlişkisinde Psikolojik Sağlamlığın Aracılık Rolü

Fazilet NOHUT
Hasan TUTAR

Yaşlı Çalışanların İşte Ayrımcılık Algısı

Zübeyir ÖZÇELİK

ILGAZ SALONU
“Kişi-İş Uyumu”

Kişi-Organizasyon ve İş Uyumunun Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerine Etkisi: Antakya Medeniyetler Korosu Örneği

Deniz YILDIZ
Reyhan Aysen WOLFF**Oturum Başkanı**Prof. Dr.
Mahmut PAKSOY

Ertelemeye Gelen İş Tatminsizliği: Kişi-İş Uyumsuzluğunun Azaltıcı Rolü

Esra AYDIN
Fatih ÇETİN
H. Nejat BASIM

Duygusal Emek ile İşten Ayrılma Niyeti İlişkisinin XYZ Kuşaklar Açısından İncelenmesi: Sanal Örgütlerde XYZ Kuşak Çalışan Örneği

Müge ÜNAL
A. Çiğdem KIREL**Gala Yemeği****19:00 – 21:00****3. GÜN – 02 KASIM 2024 (CUMARTESİ)****OTURUMLAR (Kastamonu Üniversitesi Teknokent)****3. OTURUM****09:00 – 10:00****DEFNE SALONU**
“Güç Mesafesi”

Güç Mesafesi ve Örgütsel Sessizlik Arasındaki İlişkinin Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi

Coşkun AKÇA
İbrahim YALÇIN**Oturum Başkanı**Prof. Dr.
Deniz ELBER BÖRÜ

Örgütsel Güç Mesafesinin Politik Davranış Üzerindeki Etkisinde Örgütsel İtaatin Aracılık Rolü

Mustafa ALTINTAŞ
Murat KORKMAZ

Çalışma Yaşamında İki Ucu Keskin Kılıç: Gücsüzün Gücü (Underdog Effect) Öncülleri ve Ardılları

Pelin KANTEN
Yener PAZARCIK
Merve Gözde DURMAZ
Abdullah KIRAY**GÖKNAR SALONU**
“Güven”

Alturistik Liderlik, Lider-Üye Etkileşimi ve Yöneticiye Güven Arasındaki İlişkiler

Zülfi Umut ÖZKARA

Oturum BaşkanıProf. Dr.
Ömür Neczan
TİMURCANDAY ÖZMEN

Örgütsel Sinizmin Fikir Geliştirme Davranışları Üzerine Etkisi

Hilal ERTURHAN IŞKIN

Psikolojik Sözleşme İhlalinin Örgütsel Özdeşleşmeye Etkisinde Örgütsel Güvenin Aracı Rolü

M. Selman KOBANOĞLU
Ali BAYRAM**ILGAZ SALONU**
“Sosyotelizm”

Dijitalde Yok Sayılma: Sanal Dışlanma

Tuğba Tuğçe TURAK
Alptekin DEVELİ**Oturum Başkanı**Prof. Dr.
Azmi YALÇIN

Çalışanların Gözünde Yönetici Sosyotelizmi: Demografik Özellikler Fark Oluşturur mu?

Duygu Gülsün ALTIKULAÇ
Aysun KANBUR

Sosyotelizme (Phubbing) Maruz Kalmanın İşten Ayrılma Niyetine Etkisi: Örgütsel Dışlanmanın ve Sessizliğin Rolü

Lale ORAL ATAÇ
Ali GÜRSOY
Kemal KÖKSAL
Hilmiye TÜRESİN**Ara****10:00 – 10:30**

4. OTURUM**10:30 - 11:30****DEFNE SALONU**
"Teknoloji Farkındalığı"**Oturum Başkanı**
Prof. Dr.
Erkan ERDEMİREsnek Çalışma Algısının, Dijital ve Çevik Örgüt Kültürünün
Teknoloji Kullanımı Üzerindeki Etkisi: Çalışanların
Perspektifinden Bir İncelemeÇalışanların Teknoloji Farkındalığının İş Güvencesizliği ve Öznel
İyi Oluşları Üzerine EtkisiAkıllı Teknoloji, Yapay Zekâ, Robotik ve Algoritmalar Farkındalığı
Ölçeğinin İkinci Aşama Geçerlilik ve Güvenilirlik TestleriYeni Nesil Teknolojilerin Z Kuşağı Üzerindeki Örgütsel Davranışa
Etkisi: Dao, Metaverse ve Dijital İkizlerGökçe AKDEMİR ÖMÜR
Mesut ÖZTIRAK
Ayşe Meriç YAZICI
Hüseyin ÇİÇEKLİOĞLUDeniz ELBER BÖRÜ
Mustafa BEKMEZCİUfuk BAŞAR
İlayda ÖZKAN

Begüm AL

GÖKNAR SALONU
"Motivasyon"**Oturum Başkanı**
Prof. Dr.
Çiğdem VATANSEVERYöneticiye Güvenin Etik İklimin Çalışan Motivasyonuna Etkisinde
Aracılık Rolü: Türkiye Doğalgaz Sektörü Örneğiİşgören Avukatlığı ve Motivasyonel Dilin Çalışan Enerjisi Üzerine
YansımalarıDeneyimsel Öğrenme Kuramı Bağlamında Dijital Dönüşüm, Çalışan
Deneyimi ve Motivasyon Arasındaki İlişkinin İncelenmesiÇalışanların Paternalist Liderlik Algılarının Kolektif Yeterliklerine
Etkisinde İçsel Motivasyonun RolüServer Sevil AKYÜREK
Gökhan KARADİREKElif KIPRIZCI
Aysun KANBURSongül GÖKHAN
Ömür Neczan
TİMURCANDAY ÖZMENErtuğrul TEKİN
Abdullah YILMAZTayfun AYDOĞDU
Bünyamin AKDEMİR

Seda GÜĞERÇİN

Benan GÖK

Erman KILINÇ

ILGAZ SALONU
"Üretkenlik Dışı
Davranışlar"**Oturum Başkanı**
Prof. Dr.
Hakkı Okan YELOĞLU

Örgütsel Bağışıklığın Yıkıcı İnovasyona Etkisi

Yıkıcı (İstismarcı) Yönetim Ölçeği Kısa Formu'nun Türkçe
Uyarlaması: Geçerlilik ve Güvenilirlik AnaliziSeçici Nezaketsizlik? Hollanda'daki Yüksek Nitelikli Türk
Kadınlarının İşyeri DeneyimleriÇalışanlarda Bilgi Saklama Davranışının Örgütsel Adalet ve
Arkadaşlık Bağlarıyla İlişkisi**Öğle Yemeği****12:00 - 13:30****5. OTURUM****14:00 - 15:00****DEFNE SALONU**
"Liderlik"**Oturum Başkanı**
Prof. Dr.
İnci ERDEM ARTANİyiliksever Liderliğin İş Yaşamında Gelecek Zaman Algısına
Etkisinde Kişiye Özgü Esnek Anlaşmaların Aracı RolüDönüşümcü Liderliğin Öğrenen Örgüt Üzerindeki Etkisinde
Değişime Açıklık ve Yenilikçi İş Davranışlarının RolüÇalışan Sağlığı ve Güvenliği'ne Liderlik Etmek: Türkiye'ye Özgü Bir
Model ArayışıParadoksal Liderliğin Çalışanın İşte Gelişimine Etkisinde Çalışanın
Sosyal Cesaretinin Aracı Rolüİhsan İlker ÇİTLİ
Nihan BİRİNCİOĞLU
Hüseyin ÇİÇEKLİOĞLU

Bumin Çağatay AKSU

Çiğdem VATANSEVER
Elif SUNGUR

Ömer KARADEMİR

GÖKNAR SALONU
"Bibliyometrik Analizler"**Oturum Başkanı**
Prof. Dr.
Gülten GÜMÜŞTEKİNYine mi Bibliyometri: Alan Kongrelerinde Sunulan Bildiriler
Üzerine Bir İncelemeÖrgütsel Davranış Yazınında Öne Çıkanlar: Journal of
Organizational Behavior (2022- 2024) Üzerine Bir İncelemeSağlık Yönetiminde Liderlik ve Yenilikçilik: Literatürdeki
Bibliyometrik EğilimlerÖrgütsel Öğrenme Alanında Yapılmış Lisansüstü Tezlere Yönelik
Betimsel Bir Analiz

Serap DEMİRLER

Eray AYDIN
Engin KANBUR
Volkan MAZIOĞLUKübra BAŞAR
Olgun Irmak ÇETİN

Hanifi KARAÇINAR

ILGAZ SALONU
"Dijitalleşme"**Oturum Başkanı**
Prof. Dr.
H. Nejat BASIMYapay Zekâ Çağında Nörobilim Temelli Liderliğin Duygusal Zekâ
Bağlamında DeğerlendirilmesiDijital Liderliğin Teknoloji Benimsemeye Etkisinde Dijital
Olgunluğun Rolü

Dijital Örgüt Kültürü: Bibliyometrik Analiz

Dijital Dönüşümün Çalışanların İş Tatminine Etkisinde Dijital
Liderliğin Aracılık Rolü

Eda TELLİ

Sabri KÖSE
Erkan ERDEMİRYıldız TENTERİZ
Pınar SÜRAL ÖZER
Ebru TOLAYHasan DAĞLAR
Aşlı ÖZTÜRK**Ara****15:00 - 15:30**

6. OTURUM**16:00 – 17:00****DEFNE SALONU**
“İş ve Stres”**Oturum Başkanı**
Prof. Dr.
Sema POLATCI**İş Yükü Düzeyinin İş Stresine Etkisi: Gemi Balıkçıları Üzerine Bir Araştırma**

Altan AYAN

Rol Belirsizliğinin İş ile İlgili Kaygı Üzerindeki Etkisinde İşe Yabancılaşmanın Aracı Rolü

İlhami YÜCEL

Murat BAŞ

Nida Bengisu TORUN

Ağır İş Yatırımı

Ethem TOPÇUOĞLU

Selen UYGUNGİL ERDOĞAN

Onur OKTAYSOY

Stresli Çalışma Yaşamı mı, Esnaf Psikolojisi mi Daha Esnek? Kuyumculuk Sektöründe Nitel Bir Araştırma

Serap DEMİRLER

GÖKNAR SALONU
“Etik ve Liderlik”**Oturum Başkanı**
Prof. Dr.
Pınar SÜRAL ÖZER**Etik Liderliğin Özgeci Davranış Üzerindeki Etkisi: Lider-Üye Etkileşiminin Aracılık Rolü**

Aynur TAŞ KAYA

Etik Liderlik ve Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkinin Gücü: Ulusal Yazına Meta-Analitik Bir Yaklaşım

Hilmiye TÜRESİN

Hüseyin ÇELİK

Lale ORAL ATAÇ

Merhametin Etik Davranışlar Üzerindeki Etkisinde Yöneticiye Güvenin Rolü

Öznur KONCAGÜL

Ali Şahin ÖRNEK

Etik Liderlik Çalışmaları Üzerine Bir İnceleme

Aşlı ERCAN ÖNBİÇAK

Aşlı KAYA

ILGAZ SALONU
“Negatif Duygulanım”**Oturum Başkanı**
Prof. Dr.
Fatih ÇETİN**Bize Ne Getirdin Yalnızlık: İş Yerinde Yalnızlığın Sonuçlarına Yönelik Fenomenolojik Bir Çalışma**

Mehmet ERTEM

Mustafa Doruk MUTLU

Öğrenilmiş Çaresizliğin Proaktif Davranışlar Üzerindeki Etkisinde Korku İkliminin Düzenleyici Rolü

Merve Gözde DURMAZ

Pelin KANTEN

Benan ARDA

Gülten GÜMÜŞTEKİN

Yönetici Mizah Davranışı, Çalışanın Duygusal Tükenmişliği Üzerinde Etkili Midir?

Kemal Can KILIÇ

Buse DEMİRAY

Tuğba SOYMAN

Azmi YALÇIN

Çalışma Hayatında Başarılı Olduğuna İnan(a)mamak: Imposter (Sahtekâr) Sendromu Üzerine Nitel Bir Araştırma

Gül Selin TÜRKYILMAZ

Dilek Işılay UÇOK

7. OTURUM (KAPANIŞ)**17:00 – 18:00****4. GÜN – 03 KASIM 2024 (PAZAR)****GEZİ PROGRAMI**

- 08:00-09:30** Kastamonu – Gidiş
09:30-14:30 Horma Kanyonu – Azdavay Atlı Turizm Merkezi
14:30-16:00 Kastamonu – Dönüş