



11. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ

31 Ekim
3 Kasım **2024**

KABUL EDİLEN BİLDİRİLER
Kastamonu Üniversitesi



11. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ

KABUL EDİLEN BİLDİRİLER

| Bildiri Başlığı | Yazarlar |
|---|--|
| Çalışma Hayatında Başarılı Olduğuna İnan(A)mamak: Imposter (Sahtekâr) Sendromu Üzerine Nitel Bir Araştırma | Gül Selin TÜRKİYILMAZ Dilek Işılçay ÜÇÖK |
| Nepotizm ve Paydaşlar Bağlamında Sessiz İşe Alma (Quiet Hiring) Olgusunun Analizi | Güzin KIYIK KICIR |
| Alturistik Liderlik, Lider-Üye Etkileşimi ve Yöneticiye Güven Arasındaki İlişkiler | Zülfi Umut ÖZKARA |
| Etik Liderliğin Özgeci Davranış Üzerindeki Etkisi: Lider-Üye Etkileşiminin Aracılık Rolü | Aynur TAŞ KAYA |
| Sosyotelizme (Phubbing) Maruz Kalmanın İşten Ayrılma Niyetine Etkisi: Örgütsel Dışlanmanın ve Sessizliğin Rolü | Lale ORAL ATAÇ Ali GÜRİSOY Kemal KÖKSAL Hilmiye TÜRESİN |
| Etik Liderlik ve Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkinin Gücü: Ulusal Yazına Meta-Analitik Bir Yaklaşım | Hilmiye TÜRESİN Hüseyin ÇELİK Lale ORAL ATAÇ |
| Yıkıcı (İstismarcı) Yönetim Ölçeği Kısa Formu'nun Türkçe Uyarlaması: Geçerlilik ve Güvenilirlik Analizi | Seda GÜĞERÇİN |
| Akıllı Teknoloji, Yapay Zekâ, Robotik ve Algoritmalar Farkındalığı Ölçeğinin İkinci Aşama Geçerlilik ve Güvenilirlik Testleri | Ufuk BAŞAR İlayda ÖZKAN |
| Kişî-Organizasyon ve İş Uyumunun Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerine Etkisi: Antakya Medeniyetler Korosu Örneği | Deniz YILDIZ Reyhan Aysen WOLFF |
| Siyasi Ayrımcılık Algısı ve Örgütsel Duyarsızlaşma İlişkisinde Psikolojik Sağlamlığın Aracılık Rolü | Fazilet NOHUT Hasan TUTAR |
| Sahne Arkasındaki Kahramanlar: Hava Aracı Teknisyenlerinin Aşırı Vasıflılıkları ve İşe Tutkunlukları | Tugay ÖNEY Nida PALABIYIK Seçil ULUFER KANSOY |
| Örgütsel Bağışıklığın Yıkıcı İnovasyona Etkisi | Tayfun AYDOĞDU Bünyamin AKDEMİR |
| Dijital Dönüşümün Çalışanların İş Tatminine Etkisinde Dijital Liderliğin Aracılık Rolü | Hasan DAĞLAR Aşlı ÖZTÜRK |
| Örgütsel Davranış Yazınında Öne Çıkanlar: Journal of Organizational Behavior (2022-2024) Üzerine Bir İnceleme | Eray AYDIN Engin KANBUR Volkan MAZIOĞLU |



11. Örgütsel Davranış Kongresi – Kabul Edilen Bildiriler



| | |
|---|--|
| Yaşlı Çalışanların İşte Ayrımcılık Algısı | Zübeyir ÖZÇELİK |
| Psikolojik Sözleşme İhlalinin Örgütsel Özdeşleşmeye Etkisinde Örgütsel Güvenin Aracı Rolü | M. Selman KOBANOĞLU Ali BAYRAM |
| Duygusal Emek ile İşten Ayrılma Niyeti İlişkisinin XYZ Kuşaklar Açısından İncelenmesi: Sanal Örgütlerde XYZ Kuşak Çalışan Örneği | Müge ÜNAL A. Çiğdem KIREL |
| Sağlık Yönetiminde Liderlik ve Yenilikçilik: Literatürdeki Bibliyometrik Eğilimler | Kübra BAŞAR Olgun Irmak ÇETİN |
| Algoritmaların Gözünden: İşe Alımda Yapay Zekâ Kullanımının Örgütlerde Çeşitlilik Üzerindeki Etkileri | Olgun Irmak ÇETİN |
| Dijital Liderliğin Teknoloji Benimsemeye Etkisinde Dijital Olgunluğun Rolü | Sabri KÖSE Erkan ERDEMİR |
| Çalışanların Gözünde Yönetici Sosyotelizmi: Demografik Özellikler Fark Oluşturur mu? | Duygu Gülsün ALTIKULAÇ Aysun KANBUR |
| Üniversite Öğrencilerinde Esenlik Hali ve Akademik Öz Yeterlilik: Tek Seferlik Bir Minnettarlık Müdahalesinin Rastlantısal Kontrol Deneyi | Serin İŞİAÇIK Neslihan TURNALAR- ÇETİNKAYA |
| Psikolojik Sermaye ve İşte Mutluluk Etkileşiminde Mesleki Kimliğin Aracılık Rolü: Özel Güvenlik Görevlileri Üzerine Bir Araştırma | Sema POLATCI Selcan UÇAN ÖZCAN İfakat ATAK |
| Yönetici Mizah Davranışı, Çalışanın Duygusal Tükenmişliği Üzerinde Etkili Midir? | Kemal Can KILIÇ Buse DEMİRAY Tuğba SOYMAN Azmi YALÇIN |
| Bize Ne Getirdin Yalnızlık: İş Yerinde Yalnızlığın Sonuçlarına Yönelik Fenomenolojik Bir Çalışma | Mehmet ERTEM Mustafa Doruk MUTLU |
| Yapay Zeka Kaygısı: Sağlık Bilimleri Öğrencileri Üzerinde Bir İnceleme | Semiha KILIÇASLAN Aslı KAYA |
| Dijital Örgüt Kültürü: Bibliyometrik Analiz | Yıldız TENTERİZ Pınar SÜRAL ÖZER Ebru TOLAY |
| Yöneticiye Güvenin Etik İklimin Çalışan Motivasyonuna Etkisinde Aracılık Rolü: Türkiye Doğalgaz Sektörü Örneği | Server Sevil AKYÜREK Gökhan KARADİREK |
| Stresli Çalışma Yaşamı mı, Esnaf Psikolojisi mi Daha Esnek? Kuyumculuk Sektöründe Nitel Bir Araştırma | Serap DEMİRLER |
| Yine mi Bibliyometri: Alan Kongrelerinde Sunulan Bildiriler Üzerine Bir İnceleme | Serap DEMİRLER |



11. Örgütsel Davranış Kongresi – Kabul Edilen Bildiriler



| | |
|---|--|
| Yapay Zekâ Çağında Nörobilim Temelli Liderliğin Duygusal Zekâ Bağlamında Değerlendirilmesi | Eda TELLİ |
| Deneyimsel Öğrenme Kuramı Bağlamında Dijital Dönüşüm, Çalışan Deneyimi ve Motivasyon Arasındaki İlişkinin İncelenmesi | Songül GÖKHAN Ömür Neczan TİMURCANDAY ÖZMEN |
| Ağır İş Yatırımı | Ethem TOPÇUOĞLU Selen UYGUNGİL- ERDOĞAN Onur OKTAYSOY |
| İşletmelerde Girişimci Liderlik, Örgütsel Yenilik ve İnovasyon Yeteneğinin Demografik Değişkenler Açısından İncelenmesi | Muhammet YÜKSEL Gülşah KARAVARDAR |
| Şirket Hikayeleri Üzerinden Örgütsel Değerleri Anlamak: Bir Doküman İncelemesi | Nazmiye Ülkü PEKKAN |
| İş Yükü Düzeyinin İş Stresine Etkisi: Gemi Balıkçıları Üzerine Bir Araştırma | Altan AYAN |
| Havacılıkta Çevresel Sürdürülebilirliğin Sağlanmasında Çevresel Örgütsel Vatandaşlık Davranışının Rolü | Engin KANBUR Volkan MAZIOĞLU |
| Dijitalde Yok Sayılma: Sanal Dışlanma | Tuğba Tuğçe TURAK Alptekin DEVELİ |
| Güç Mesafesi ve Örgütsel Sessizlik Arasındaki İlişkinin Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi | Coşkun AKÇA İbrahim YALÇIN |
| İş Talepleri-Kaynaklar (Jd-R) Teorisi Perspektifinden Yapay Zekâ: Sistematik Bibliyometrik Analiz | Perihan ŞENEL TEKİN Fevziye BEKAR Halide YARAR Duysal AŞKUN ÇELİK Meral KIZRAK |
| Esnek Çalışma Algısının, Dijital ve Çevik Örgüt Kültürünün Teknoloji Kullanımı Üzerindeki Etkisi: Çalışanların Perspektifinden Bir İnceleme | Gökçe AKDEMİR ÖMÜR Mesut ÖZTIRAK Ayşe Meriç YAZICI Hüseyin ÇİÇEKLİOĞLU |
| Seçici Nezaketsizlik? Hollanda'daki Yüksek Nitelikli Türk Kadınlarının İşyeri Deneyimleri | Benan GÖK |
| Rol Belirsizliğinin İş ile İlgili Kaygı Üzerindeki Etkisinde İşe Yabancılaşmanın Aracı Rolü | İlhami YÜCEL Murat BAŞ Nida Bengisu TORUN |
| Yeni Nesil Teknolojilerin Z Kuşağı Üzerindeki Örgütsel Davranışa Etkisi: Dao, Metaverse ve Dijital İkizler | Begüm AL |
| Örgütsel Davranış Alanında İstatistik Bir Araç mı Bir Amaç mı? Kuramlar Bu İşin Neresinde? | Zümral GÜLTEKİN |

| | |
|---|---|
| İş Yerinde Dijital Nezaketsizliğin Sessiz İstifaya Etkisi: Banka ve Sigortacılık Sektöründe Bir Araştırma | Fırat GÜLTEKİN |
| Çalışan Sağlığı ve Güvenliği'ne Liderlik Etmek: Türkiye'ye Özgü Bir Model Arayışı | Çiğdem VATANSEVER Elif SUNGUR |
| İyiliksever Liderliğin İş Yaşamında Gelecek Zaman Algısına Etkisinde Kişiyi Özgü Esnek Anlaşmaların Aracı Rolü | İ. İlker ÇİTLİ Nihan BİRİNCİOĞLU Hüseyin ÇİÇEKLİOĞLU |
| Çalışanların Teknoloji Farkındalığının İş Güvencesizliği ve Öznel İyi Oluşları Üzerine Etkisi | Deniz Elber BÖRÜ Mustafa BEKMEZCİ |
| Dönüşümcü Liderliğin Öğrenen Örgüt Üzerindeki Etkisinde Değişime Açıklık ve Yenilikçi İş Davranışlarının Rolü | Bumin Çağatay AKSU |
| Türkiye'de Hedonik ve Eudaimonik Yönelim, Yaşamda Anlam ve Psikolojik İyi Oluş Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi | Önder SAKAL |
| Öğrenilmiş Çaresizliği Proaktif Davranışlar Üzerindeki Etkisinde Korku İkliminin Düzenleyici Rolü | Merve Gözde DURMAZ Pelin KANTEN Benan ARDA Gülten GÜMÜŞTEKİN |
| İşgören Avukatlığı ve Motivasyonel Dilin Çalışan Enerjisi Üzerine Yansımaları | Elif KIPRIZCI Aysun KANBUR |
| Örgütlerde Stratejik Planlamanın Yapılmasında Stratejik Düşüncenin Rolü | Ömer Faruk DİKEN |
| Örgütsel Güç Mesafesinin Politik Davranış Üzerindeki Etkisinde Örgütsel İtaatin Aracılık Rolü | Mustafa ALTINTAŞ Murat KORKMAZ |
| Vicdani Zekânın Öğrenme Çevikliği Üzerindeki Etkisi: Sosyal Medya Kullanım Süresinin Aracılık Rolü | Sevda DEMİR Mesut KARAMAN |
| Etik Liderlik Çalışmaları Üzerine Bir İnceleme | Aslı ERCAN ÖNBIÇAK Aslı KAYA |
| Örgütsel Öğrenme Alanında Yapılmış Lisansüstü Tezlere Yönelik Betimsel Bir Analiz | Hanifi KARAÇINAR |
| Çalışanların Paternalist Liderlik Algılarının Kolektif Yeterliklerine Etkisinde İşsel Motivasyonun Rolü | Ertuğrul TEKİN Abdullah YILMAZ |
| Psikolojik Sermaye ve Çalışan Sessizliği İlişkisinde Lider-Üye Etkileşiminin Düzenleyici Rolü | Gamze GÜNER KİBAROĞLU Burcu TOSUN H. Nejat BASIM |
| İşe Alımda Algoritmik Yanlılığı Gidermeye Yönelik Yapay Zeka Tekniklerinin Derinlemesine İncelemesi | Bahar MERİÇ ATAKAN |



11. Örgütsel Davranış Kongresi – Kabul Edilen Bildiriler



| | |
|---|--|
| Çalışanlarda Bilgi Saklama Davranışının Örgütsel Adalet ve Arkadaşlık Bağlarıyla İlişkisi | Erman KILINÇ |
| Paradoksal Liderliğin Çalışanın İşte Gelişimine Etkisinde Çalışanın Sosyal Cesaretinin Aracı Rolü | Ömer KARADEMİR |
| Örgütsel Sinizmin Fikir Geliştirme Davranışları Üzerine Etkisi | Hilal ERTURHAN IŞKIN |
| Çalışma Yaşamında İki Ucu Keskin Kılıç: Güçsüzün Gücü (Underdog Effect) Öncülleri ve Ardılları | Pelin KANTEN Yener PAZARCIK Merve Gözde DURMAZ Abdullah KIRAY |
| Merhametin Etik Davranışlar Üzerindeki Etkisinde Yöneticiye Güvenin Rolü | Öznur KONCAGÜL Ali Şahin ÖRNEK |
| Ertelemeye Gelen İş Tatminsizliği: Kişi-İş Uyumsuzluğunun Azaltıcı Rolü | Esra AYDIN Fatih ÇETİN H. Nejat BASIM |
| Stajyer Memnuniyeti İle İşyeri Tercihi Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Havacılık Yönetimi Bölümü Örneği | Ahmet ERTEK Sevim YILMAZ Serap ERTEK |

KONGREMİZDE GÖRÜŞMEK DİLEĞİYLE...

SON KAYIT TARİHİ 15 EKİM 2024

odk.kastamonu.edu.tr